Codification:	§ 5-1-111-0-0-0-1
Title:	Próspera Labor Statute Clarification Resolution
Promulgation Date:	August 20, 2020
Authority for Promulgation:	Próspera ZEDE ("PZ") Charter and Bylaws, as amended, §§1-3-36-0-0-0-3.05(4) and/or 3.09(8)

OPERATIVE TEXT OF PZ RULE/ACTION:

RESOLVED that the undersigned Technical Secretary promulgates with the prior approval of the trustees of the Próspera Council the following rule/action:

Próspera Labor Statute Clarification Resolution (attached)

ROLL CALL OF VOTES:

1.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By:		
Name: Tristan M. Monterroso	**Title: Technical Secretary/Council Trustee**	
Caveat(s):		
2.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Erick A. Brimen (Aug 23, 2020 04:56 MDT)		
Name: Erick A. Brimen	**Title: Council Secretary** /Council Trustee	
Caveat(s):		
3.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Gabriel Delgado Ayau (Aug 23, 2020 17:58 MDT)		
Name: Gabriel Delgado Ayau	**Title: Council Trustee**	
Caveat(s):		

4.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: oliver porter (Aug 23, 2020 14:25 EDT)		
Name: Oliver Porter	**Title: Council Trustee**	
Caveat(s):		
5.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Jeanette Doran (Aug 21, 2020 21:00 EDT)		
Name: Jeanette Doran	**Title: Council Trustee**/Council Treasurer	
Caveat(s):		
6.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Duane McNab (Aug 24, 2020 14:24 MDT)		
Name: Duane McNab	**Title: Council Trustee**	
Caveat(s):		
7.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Deborah Mills (Aug 22, 2020 10:03 MDT)		
Name: Deborah Mills	**Title: Council Trustee**	
Caveat(s):		
8.	**Approving Promulgation?**	**Open Seat**
By:		
Name:	**Title:**	
Caveat(s):		
9.	**Approving Promulgation?**	**Open Seat**
By:		
Name:	**Title:**	
Caveat(s):		

Technical Secretary Action		
PZ Rule/Action Promulgated with Prior Council Approval?		Yes/Si
By:		
Name: Tristan M. Monterroso	**Title: Technical Secretary**	
Caveat(s):		
Council Secretary Certification		
Is this record certified as evidencing the official act of the PZ and duly noted in its public records?		Yes/Si
By: Erick A. Brimen (Aug 25, 2020 16:40 MDT)		
Name: Erick A. Brimen	**Title: Council Secretary**	
Caveat(s):		

Codificación:	§ 5-1-111-0-0-0-1
Título:	Resolución de Aclaración del Estatuto Laboral Próspera
Fecha de Promulgación:	20-8-20
Autoridad para la Promulgación:	Estatutos y Reglamentos de Próspera ZEDE ("PZ"), según enmendados, §§1-3-36-0-0-0-3.05(4) y/o 3.09(8)

TEXTO OPERATIVO DE LA REGLA/ACCIÓN PZ:

RESUELVE que el Secretario Técnico abajo firmante promulgue, con la aprobación previa de los fideicomisarios del Consejo de Próspera, la siguiente regla/acción:
Resolución de Aclaración del Estatuto Laboral Próspera (adjunta)

VOTACIÓN NOMINAL:

1.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por:		
Nombre: Tristan Monterroso	**Título: Secretario Técnico**	
Advertencia(s):		

2.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Erick A. Brimen Erick A. Brimen (Aug 23, 2020 04:56 MDT)		
Nombre: Erick A. Brimen	**Título: Secretarío del Consejo**	
Advertencia(s):		
3.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Gabriel Delgado Ayau Gabriel Delgado Ayau (Aug 23, 2020 17:58 MDT)		
Nombre: Gabriel Delgado Ayau	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		
4.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: O.W. Porter oliver porter (Aug 23, 2020 14:25 EDT)		
Nombre: Oliver Porter	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		

5.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Jeanette Doran (Aug 21, 2020 21:00 EDT)		
Nombre: Jeanette Doran	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		
6.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Duane McNab (Aug 24, 2020 14:24 MDT)		
Nombre: Duane McNab	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		
7.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Deborah Mills (Aug 22, 2020 10:03 MDT)		
Nombre: Deborah Mills	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		

8.	**¿Aprobando la Promulgación?**	**Open Seat**
Por:		
Nombre:	**Título:**	
Advertencia(s):		
9.	**¿Aprobando la Promulgación?**	**Open Seat**
Por:		
Nombre:	**Título:**	
Advertencia(s):		
Acción de la Secretarío Técnico		
Regla/acción de PZ promulgado con la aprobación previa del Consejo?		Yes/Si
Por: 		
Nombre: Tristan M. Monterroso	**Título: Secretarío Técnico**	
Advertencia(s):		

Certificación del Secretario del Consejo		
¿Está este registro certificado como evidencia del acto oficial de la PZ y debidamente anotado en sus registros públicos?		Yes/Si
Por: Erick A. Brimen Erick A. Brimen (Aug 23, 2020 04:56 MDT)		
Nombre: Erick A. Brimen	**Título: Secretarío del Consejo**	
Advertencia(s):		

Section 1. Title. “Próspera Labor Statute Clarification Resolution.”

Section 2. Supplemental Definitions and Administrative Instructions. Pursuant to the Próspera Labor Statute, §2-2-69-0-0-0-1, et seq., and specifically §2-2-69-0-0-0-5(d), 5(1) thereof, the Próspera Labor Benefit shall be construed and administered consistently with the following supplemental definitions and administrative instructions unless otherwise provided by the governing Plan Agreement, if any:

(a) Permanent Disability. A person becomes permanently disabled for purposes of disbursement of the proceeds held in the Próspera Labor Benefit Fund under §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ii) when he or she is assessed by an expert in the relevant field with a permanent loss of at least (1) SIXTY-SIX PERCENT (66%) of earning capacity in the Employee’s usual occupation, or (2) FORTY PERCENT (40%) of earning capacity and also as having a disability which requires the constant attendance of others to perform daily functions.

(b) Loans. A person receiving a disbursement of the proceeds held in the Próspera Labor Benefit Fund as a loan under §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ix) shall be obligated to repay the loan in full plus a reasonable simple interest rate of not less than one (1) percent per annum within five (5) years of receipt of such proceeds.

(c) Hardship. A person suffers hardship for purposes of disbursement of the proceeds held in the Próspera Labor Benefit Fund under §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ix) whenever his or her income from all sources other than the Próspera Labor Benefit Fund in the immediately preceding month are equal to or less than $500.00 USD/12300.00 Lempira (or such amount of U.S. dollars or Lempira as is equal to the most recent spot price in such currency of 0.250 ounces/7.08 grams of gold).

(d) Payouts. Payouts from the Próspera Labor Benefit Fund shall be made as stated below in the following cases:

(1) A person who invokes the right to disbursements under §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(i) or (ii) may receive a monthly payout from his or her respective Próspera Labor Benefit Fund of up to EIGHTY PERCENT (80%) of the greater of that person’s average monthly earnings in the last three (3) or five (5) years.

(2) A person who invokes the right to disbursements for hardship under §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ix) may receive a monthly payout, for each monthly period of hardship, from his or her respective Próspera Labor Benefit Fund in an amount that is up to $500.00 USD/12300.00 Lempira (or such amount of U.S. dollars or Lempira as is equal to the most recent spot price in such currency of 0.250 ounces/7.08 grams of gold) subject to the constraint that at least FIFTY PERCENT (50%) of the amount of historical aggregate

contributions to that Employee's Próspera Labor Benefit Fund remain held in trust.

Section 3. Effectiveness. This Resolution shall be effective upon publication.

Sección 1. Título. "Resolución de Aclaración del Estatuto Laboral Próspera".

Sección 2. Definiciones suplementarias e instrucciones administrativas. De acuerdo a la Ley del Trabajo Próspera, §2-2-69-0-0-0-1 y siguientes, y específicamente §2-2-69-0-0-0-5(d), 5(1) de la misma, el Beneficio del Trabajo Próspera será interpretado y administrado en forma consistente con las siguientes definiciones suplementarias e instrucciones administrativas a menos que el Convenio del Plan gobernante, de haberlo, disponga otra cosa:

(a) Discapacidad permanente. Una persona queda permanentemente discapacitada para los propósitos del desembolso de los ingresos mantenidos en el Fondo de Beneficios Laborales Próspera bajo §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ii) cuando es evaluada por un experto en el campo relevante con una pérdida permanente de al menos (1) SESENTA Y SEIS POR CIENTO (66%) de la capacidad de ganancia en la ocupación usual del Empleado, o (2) El CUARENTA POR CIENTO (40%) de la capacidad de ganancia y también como tener una discapacidad que requiere la asistencia constante de otros para realizar las funciones diarias.

(b) Préstamos. Una persona que reciba un desembolso de los ingresos mantenidos en el Fondo de Beneficios Laborales Próspera como un préstamo bajo §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ix) estará obligado a pagar el préstamo en su totalidad más una tasa de interés simple razonable de no menos de un (1) por ciento anual dentro de los cinco (5) años siguientes a la recepción de dichos ingresos.

(c) Dificultades. Una persona sufre dificultades para los fines del desembolso de los ingresos que se mantienen en el Fondo de Beneficios Laborales Próspera de acuerdo con §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ix) cuando sus ingresos de todas las fuentes que no sean el Fondo de Beneficios Laborales Próspera en el mes inmediatamente anterior sean iguales o menores a $500.00 USD/12300.00 Lempira (o la cantidad de dólares de EE.UU. o Lempira que sea igual al precio de contado más reciente en dicha moneda de 0,250 onzas/7,08 gramos de oro).

(d) Pagos. Los pagos del Fondo de Beneficios Laborales Próspera se harán como se indica a continuación en los siguientes casos:

(1) Una persona que invoca el derecho a los desembolsos de acuerdo con §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(i) o (ii) puede recibir un pago mensual de su respectivo Fondo de Beneficios Laborales Próspera de hasta el OCHENTA POR CIENTO (80%) del mayor de los ingresos mensuales promedio de esa persona en los últimos tres (3) o cinco (5) años.

(2) Una persona que invoque el derecho a desembolsos por dificultades económicas de acuerdo con §2-2-69-0-0-3(b)(9)(ix) podrá recibir un pago mensual, por cada período mensual de dificultad económica, de su

respectivo Fondo de Beneficios Laborales Próspera en una cantidad que es de hasta $500.00 USD/12300.00 Lempira (o dicha cantidad de U.S. dólares de los EE.UU. o Lempira que sea igual al precio de contado más reciente en dicha moneda de 0,250 onzas/7,08 gramos de oro) con la restricción de que al menos el CINCUENTA POR CIENTO (50%) del monto de las contribuciones agregadas históricas al Fondo de Beneficios Laborales Próspera de ese empleado permanezca en fideicomiso.

Sección 3. Eficacia. La presente resolución entrará en vigor en el momento de su publicación.

§5-1-111-0-0-0-1 Prospera Labor Statute Clarification Resolution

Final Audit Report 2020-08-25

Created:	2020-08-24
By:	Nick Dranias (ndranias@prospera.hn)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAxWk5IQAtZfQq2iY_-rGBHwfVM1ZmZNUU

"§5-1-111-0-0-0-1 Prospera Labor Statute Clarification Resolution" History

Document created by Nick Dranias (ndranias@prospera.hn)
2020-08-24 - 1:17:52 AM GMT- IP address: 68.225.205.138

Document emailed to Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn) for signature
2020-08-24 - 1:18:57 AM GMT

Document emailed to Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn) for signature
2020-08-24 - 1:18:57 AM GMT

Document emailed to Duane McNab (duane@maxcom.hn) for signature
2020-08-24 - 1:18:58 AM GMT

Email viewed by Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)
2020-08-24 - 1:19:02 AM GMT- IP address: 66.102.8.96

Document e-signed by Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)
Signature Date: 2020-08-24 - 4:08:38 AM GMT - Time Source: server- IP address: 45.7.237.126

Email viewed by Duane McNab (duane@maxcom.hn)
2020-08-24 - 8:21:31 PM GMT- IP address: 209.95.141.250

Document e-signed by Duane McNab (duane@maxcom.hn)
Signature Date: 2020-08-24 - 8:24:05 PM GMT - Time Source: server- IP address: 209.95.141.250

Email viewed by Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn)
2020-08-25 - 9:28:57 AM GMT- IP address: 66.102.8.115

Document e-signed by Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn)
Signature Date: 2020-08-25 - 10:40:24 PM GMT - Time Source: server- IP address: 172.58.142.190

Adobe Sign

Signed document emailed to Duane McNab (duane@maxcom.hn), Nick Dranias (ndranias@prospera.hn), Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn), and Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)

2020-08-25 - 10:40:24 PM GMT

Adobe Sign