Codification:	§ 2-2-110-0-0-0-1
Title:	Statutory Amendment to Próspera Labor Statute (§2-2-69-0-0-0-1)
Promulgation Date:	August 20, 2020
Authority for Promulgation:	Próspera ZEDE ("PZ") Charter and Bylaws, as amended, §§1-3-36-0-0-0-3.05(4) and/or 3.09(8)

OPERATIVE TEXT OF PZ RULE/ACTION:

RESOLVED that the undersigned Technical Secretary promulgates with the prior approval of the trustees of the Próspera Council the following rule/action:

Statutory Amendment to Próspera Labor Statute (§2-2-69-0-0-0-1) (attached)

ROLL CALL OF VOTES:

1.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By:		
Name: Tristan M. Monterroso	**Title: Technical Secretary/Council Trustee**	
Caveat(s):		
2.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Erick A. Brimen (Aug 23, 2020 15:54 MDT)		
Name: Erick A. Brimen	**Title: Council Secretary** /Council Trustee	
Caveat(s):		
3.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Gabriel Delgado Ayau (Aug 23, 2020 16:04 MDT)		
Name: Gabriel Delgado Ayau	**Title: Council Trustee**	
Caveat(s):		

4.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: oliver porter (Aug 23, 2020 14:26 EDT)		
Name: Oliver Porter	**Title: Council Trustee**	
Caveat(s):		
5.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Jeanette Doran (Aug 21, 2020 20:59 EDT)		
Name: Jeanette Doran	**Title: Council Trustee**/Council Treasurer	
Caveat(s):		
6.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Duane McNab (Aug 24, 2020 14:21 MDT)		
Name: Duane McNab	**Title: Council Trustee**	
Caveat(s):		
7.	**Approving Promulgation?**	Yes/Si
By: Deborah Mills (Aug 22, 2020 10:04 MDT)		
Name: Deborah Mills	**Title: Council Trustee**	
Caveat(s):		
8.	**Approving Promulgation?**	**Open Seat**
By:		
Name:	**Title:**	
Caveat(s):		
9.	**Approving Promulgation?**	**Open Seat**
By:		
Name:	**Title:**	
Caveat(s):		

Technical Secretary Action		
PZ Rule/Action Promulgated with Prior Council Approval?		Yes/Si
By:		
Name: Tristan M. Monterroso	**Title: Technical Secretary**	
Caveat(s):		
Council Secretary Certification		
Is this record certified as evidencing the official act of the PZ and duly noted in its public records?		Yes/Si
By: Erick A. Brimen (Aug 25, 2020 16:39 MDT)		
Name: Erick A. Brimen	**Title: Council Secretary**	
Caveat(s):		

Codificación:	§ 2-2-110-0-0-0-1
Título:	Enmienda estatutaria al Estatuto Laboral Próspera (§2-2-69-0-0-0-1)
Fecha de Promulgación:	20-8-20
Autoridad para la Promulgación:	Estatutos y Reglamentos de Próspera ZEDE ("PZ"), según enmendados, §§1-3-36-0-0-0-3.05(4) y/o 3.09(8)

TEXTO OPERATIVO DE LA REGLA/ACCIÓN PZ:

RESUELVE que el Secretario Técnico abajo firmante promulgue, con la aprobación previa de los fideicomisarios del Consejo de Próspera, la siguiente regla/acción:
Enmienda estatutaria al Estatuto Laboral Próspera (§2-2-69-0-0-0-1) (adjunto)

VOTACIÓN NOMINAL:

1.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: 		
Nombre: Tristan Monterroso	**Título: Secretario Técnico**	
Advertencia(s):		

2.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Erick A. Brimen Erick A. Brimen (Aug 23, 2020 15:54 MDT)		
Nombre: Erick A. Brimen	**Título: Secretarío del Consejo**	
Advertencia(s):		
3.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Gabriel Delgado Ayau Gabriel Delgado Ayau (Aug 23, 2020 16:04 MDT)		
Nombre: Gabriel Delgado Ayau	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		
4.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: O.W. Porter oliver porter (Aug 23, 2020 14:26 EDT)		
Nombre: Oliver Porter	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		

5.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Jeanette Doran (Aug 21, 2020 20:59 EDT)		
Nombre: Jeanette Doran	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		
6.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Duane McNab (Aug 24, 2020 14:21 MDT)		
Nombre: Duane McNab	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		
7.	**¿Aprobando la Promulgación?**	Yes/Si
Por: Deborah Mills (Aug 22, 2020 10:04 MDT)		
Nombre: Deborah Mills	**Título: Fideicomisario del Consejo**	
Advertencia(s):		

8.	**¿Aprobando la Promulgación?**	**Open Seat**
Por:		
Nombre:	**Título:**	
Advertencia(s):		
9.	**¿Aprobando la Promulgación?**	**Open Seat**
Por:		
Nombre:	**Título:**	
Advertencia(s):		
Acción de la Secretarío Técnico		
Regla/acción de PZ promulgado con la aprobación previa del Consejo?		Yes/Si
Por: 		
Nombre: Tristan M. Monterroso	**Título: Secretarío Técnico**	
Advertencia(s):		

Certificación del Secretario del Consejo		
¿Está este registro certificado como evidencia del acto oficial de la PZ y debidamente anotado en sus registros públicos?		Yes/Si
Por: Erick A. Brimen Erick A. Brimen (Aug 23, 2020 15:54 MDT)		
Nombre: Erick A. Brimen	**Título: Secretarío del Consejo**	
Advertencia(s):		

Amendment to Próspera Labor Statute

1. **Amend §2-2-69-0-0-0-2(dd) to strike the existing text and replace it with:**

   "Worker" for purposes of Article 36 of Decree 120-2013 of Próspera Organic Law means an Employee.

2. **Amend §2-2-69-0-0-0-3(a)(1) to strike the existing text and replace it with:**

   (1) an amount that is not less than the corresponding compensation that would be due to such Employee for the same work if performed outside of Próspera under the general minimum wage laws of the Republic of Honduras in effect as of the Effective Date of the Próspera Labor Statute ("Base Minimum Wage") plus an amount deemed the "Próspera Labor Premium" that is equal to either (i) TEN PERCENT (10.0%) of the Base Minimum Wage; or (ii) TWENTY-FIVE PERCENT (25.0%) of the Base Minimum Wage if the Employee signs a written acknowledgment provided by the Employer utilizing a GSP-approved template that the Employer is not required to furnish Employee with any benefit, such as "13th and 14th month" compensation, in addition to the "Próspera Labor Benefit" described in Section 3(b)(2) and the "Próspera Overtime Requirement" described in Section 3(c) (unless such additional benefit is provided pursuant to a voluntary contract between Employer and Employee); and

3. **Amend §2-2-69-0-0-0-3(b)(2) to strike the existing text and replace it with:**

   (2) Each Employer governed by this Section shall fund the trust account required by this Section on behalf of each Employee on a quarterly basis in an amount deemed the "Próspera Labor Benefit" that is equal to either (i) TEN PERCENT (10.0%) of the gross compensation paid for work performed in Próspera to such Employee in the immediately preceding quarter provided that the Employee previously signed a written acknowledgment pursuant to Section 3(a)(1)(ii); or (ii) TWENTY-FIVE PERCENT (25.0%) of the gross compensation paid for work performed in Próspera to such Employee in the immediately preceding quarter if the Employee did not previously sign a written acknowledgment pursuant to Section 3(a)(1)(ii). Further, the contributions and proceeds of contributions held in the required trust account(s) on behalf of each such Employee (iii) shall be deemed the "Próspera Labor Benefit Fund"; and (iv) if individual accounts are established for each Employee to receive their respective Próspera Labor Benefit Fund contributions, each such account shall be known as the "Próspera Employee Account." Furthermore, the contributions made on behalf of each Employee pursuant to this Próspera Labor Benefit shall be deemed (v) the fully inheritable personal property of such Employee subject to the provisions of this Statute.

4. Striking "and" at the end of subparagraph §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(viii), striking the "." at the end of §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ix) and replacing it with a "; and" and adding a new subparagraph codified §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(x) stating as follows:

> *(x) To pay customary "13th and 14th month" compensation, vacation, or holiday pay provided that the Employee previously did not sign a written acknowledgment pursuant to Section 3(a)(1)(ii).*

5. Adding a new subparagraph codified §2-2-69-0-0-0-3(f) stating as follows:

> *(f) Voluntary Participation. Any Employer or other contractor of work for hire may voluntarily participate in and contribute to the Próspera Labor Benefit on behalf of any of its personnel who are exempted from the Próspera Labor Benefit or to whom the Próspera Labor Benefit is inapplicable, under such terms and conditions as apply to an Employee, or otherwise as may be adopted in the governing Plan Agreement.*

6. Effective date: The foregoing amendments shall be prospectively effective upon publication.

Enmienda al Estatuto Laboral Próspera

1. **Enmendar §2-2-69-0-0-0-2(dd) para tachar el texto existente y reemplazarlo por:**

   "Trabajador" para los efectos del artículo 36 del Decreto 120-2013 de la Ley Orgánica Próspera significa un Empleado.

2. **Enmendar §2-2-69-0-0-0-3(a)(1) para eliminar el texto existente y reemplazarlo por:**

   (1) una cantidad que no sea menor que la compensación correspondiente que se le debería a dicho Empleado por el mismo trabajo si se realiza fuera de la Próspera bajo las leyes generales de salario mínimo de la República de Honduras vigentes a la Fecha de Vigencia del Estatuto Laboral de la Próspera ("Salario Mínimo Base") más una cantidad considerada "Prima Laboral de la Próspera" que sea igual a (i) DIEZ POR CIENTO (10.0%) del Salario Mínimo Base; o (ii) VEINTE Y CINCO POR CIENTO (25.0%) del Salario Mínimo Base.0%) del Salario Mínimo Base si el Empleado firma un reconocimiento por escrito proporcionado por el Empleador utilizando una plantilla aprobada por el SGP de que el Empleador no tiene obligación de proporcionar al Empleado ningún beneficio, como la remuneración de los "13º y 14º meses", además del "Beneficio Laboral Próspera" descrito en la Sección 3(b)(2) y el "Requisito de Horas Extras Prósperas" descrito en la Sección 3(c) (a menos que dicho beneficio adicional se proporcione de acuerdo a un contrato voluntario entre el Empleador y el Empleado); y

3. **Enmendar §2-2-69-0-0-0-3(b)(2) para eliminar el texto existente y reemplazarlo por:**

   (2) Cada Empleador que se rija por esta Sección financiará la cuenta de fideicomiso que requiere esta Sección a nombre de cada Empleado en una base trimestral en una cantidad que se considera el "Beneficio Laboral Próspera" que es igual a (i) DIEZ POR CIENTO (10.)0%) de la remuneración bruta pagada por el trabajo desempeñado en Próspera a dicho Empleado en el trimestre inmediatamente anterior siempre y cuando el Empleado haya firmado previamente un reconocimiento por escrito de acuerdo a la Sección 3(a)(1)(ii); o (ii) VEINTICINCO POR CIENTO (25.0%) de la remuneración bruta pagada por el trabajo desempeñado en Próspera a dicho Empleado en el trimestre inmediatamente anterior si el Empleado no firmó previamente un reconocimiento por escrito de acuerdo a la Sección 3(a)(1)(ii). Además, las contribuciones y los productos de las contribuciones mantenidas en la(s) cuenta(s) de fideicomiso requerida(s) a nombre de cada uno de esos Empleados (iii) se considerarán como el "Fondo de Beneficios Laborales Próspera"; y (iv) si se establecen cuentas individuales para que cada Empleado reciba sus respectivas contribuciones al Fondo de Beneficios Laborales Próspera, cada una de esas cuentas se conocerá como la "Cuenta del Empleado Próspera". Además, las contribuciones hechas en nombre de cada Empleado de conformidad con este Beneficio Laboral Próspera se considerarán (v) los

bienes personales totalmente heredables de dicho Empleado sujetos a las disposiciones de este Estatuto.

4. Tachando "y" al final del subpárrafo §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(viii), tachando la "." al final de §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(ix) y sustituyéndola por una "; y" y añadiendo un nuevo subpárrafo codificado §2-2-69-0-0-0-3(b)(9)(x) que diga lo siguiente:

(x) Pagar la compensación habitual de los "13º y 14º meses", el pago de vacaciones o días festivos siempre que el Empleado no haya firmado previamente un reconocimiento por escrito de acuerdo con la Sección 3(a)(1)(ii).

5. Añadiendo un nuevo subpárrafo codificado §2-2-69-0-0-3(f) que dice lo siguiente:

f) Participación voluntaria. Cualquier Empleador u otro contratista de trabajo por contratación puede participar voluntariamente y contribuir al Beneficio Laboral de Próspera en nombre de cualquiera de su personal que esté exento del Beneficio Laboral de Próspera o al que el Beneficio Laboral de Próspera sea inaplicable, bajo los términos y condiciones que se apliquen a un Empleado, o de otra manera que se adopten en el Acuerdo del Plan gobernante.

6. Fecha de entrada en vigor: Las enmiendas anteriores entrarán en vigor en el momento de su publicación.

§2-2-110-0-0-0-1 Labor Statute Amendment

Final Audit Report 2020-08-25

Created:	2020-08-24
By:	Nick Dranias (ndranias@prospera.hn)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAw3P6-Dh7rgYa26ZjzJI59ATOiV5ZTR1n

"§2-2-110-0-0-0-1 Labor Statute Amendment" History

Document created by Nick Dranias (ndranias@prospera.hn)
2020-08-24 - 1:15:59 AM GMT- IP address: 68.225.205.138

Document emailed to Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn) for signature
2020-08-24 - 1:17:21 AM GMT

Document emailed to Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn) for signature
2020-08-24 - 1:17:21 AM GMT

Document emailed to Duane McNab (duane@maxcom.hn) for signature
2020-08-24 - 1:17:21 AM GMT

Email viewed by Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)
2020-08-24 - 1:17:26 AM GMT- IP address: 66.102.8.109

Document e-signed by Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)
Signature Date: 2020-08-24 - 4:03:00 AM GMT - Time Source: server- IP address: 45.7.237.126

Email viewed by Duane McNab (duane@maxcom.hn)
2020-08-24 - 8:20:53 PM GMT- IP address: 209.95.141.250

Document e-signed by Duane McNab (duane@maxcom.hn)
Signature Date: 2020-08-24 - 8:21:20 PM GMT - Time Source: server- IP address: 209.95.141.250

Email viewed by Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn)
2020-08-25 - 10:39:02 PM GMT- IP address: 66.102.6.129

Document e-signed by Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn)
Signature Date: 2020-08-25 - 10:39:45 PM GMT - Time Source: server- IP address: 172.58.142.190

Signed document emailed to Nick Dranias (ndranias@prospera.hn), Erick A. Brimen (erick.private@prospera.hn), Duane McNab (duane@maxcom.hn), and Tristan Monterroso (tristan@prosperazede.hn)
2020-08-25 - 10:39:45 PM GMT

Adobe Sign